

Leitfaden: Qualifikationslücken erkennen & schließen

Bedarf identifizieren

- Welche Aufgaben fallen schwer oder bleiben liegen?
- Wo gibt es Wissenslücken im Alltag?
- Welche Tätigkeiten könnten Mitarbeitende künftig übernehmen?

Tipp: 10-Minuten-Teamrunde: „Was würde uns im Alltag entlasten, wenn wir es besser könnten?“

Geeigneten Lernweg wählen

- **Kurze Trainings** → schneller Kompetenzzuwachs
- **Teilqualifikationen (TQ)** → bausteinweise Qualifizierung, berufsbegleitend
- **Umschulung / Berufsabschluss** → langfristige Fachkräftesicherung
- **Grundkompetenzen** → Sprache, IT, Mathe

Lernfreundliche Bedingungen schaffen

- klare Aufgaben, weniger Ablenkung
- Einarbeitungspläne mit kleinen Lernschritten
- regelmäßige Rücksprache („Was klappt gut? Was braucht Unterstützung?“)

Förderung nutzen

Siehe Abschnitt „Fördermöglichkeiten“ – Weiterbildungen werden häufig zu 100% gefördert.

Erfolge sichtbar machen

- Fortschritt festhalten
- Lernzertifikate würdigen
- Entwicklungsmöglichkeiten aufzeigen